



윤리경영

(Ethical Management Guide)

주식회사 남양인터내셔널



NAMYANG INTERNATIONAL

윤리경영 선언에 즈음하여



친애하는 남양가족 여러분!

최근 기업경영에서 가장 중요한 명제는 “지속가능경영(Sustainability)”입니다. 지속가능경영은 경영환경이 어떻게 변화하더라도 회사는 지속적으로 성장하고 발전하는 경영을 의미합니다. 즉, 지속적인 성장과 발전을 위하여 기업경영의 체질을 재점검 하여 경영의 고도화를 달성하자는 것이며, 이것은 곧 글로벌스탠더드(Global Standard)와 연결되어 있습니다.

윤리경영은 최근 기업투명성 제고 뿐만 아니라, 기업윤리문제로 인해 회사의 생존까지도 위협받을 정도로 그 어느 때보다도 중요한 사안이라고 생각합니다.

이에 우리회사는 종업원들에게 좋은직장으로, 고객 및 사회에 신뢰받는 기업으로 성장, 발전하기 위해서, 모든 임직원들이 지켜야 할 올바른 가치판단 기준과 행동원칙이 될 수 있는 윤리강령을 정하여 실천하고자 합니다.



따라서 본 지침은 직무수행 중 발생할 수 있는 사항을 중심으로 임직원들에게 가이드 라인을 제시함으로써 임직원 스스로가 합법적 · 투명적 · 합리적인 판단을 하기 위한 지침으로 활용하고자 합니다.

또한, 전 임직원들은 윤리경영 실천에 대한 중요성 인식 및 공감대 형성을 통해, 일상업무 안에서 윤리경영이 습관화되고 체질화되어 좋은 직장, 신뢰받는 기업이 될 수 있는 초석이 되어야 할 것 입니다.

회사의 이러한 활동들이 일시적 캠페인으로 끝나지 않기 위해서는, 우리 모든 임직원들의 솔선수범 및 확고한 태도가 매우 중요하다고 생각합니다.

우리회사가 다시 한번 새롭게 도약하고 변신하는 기업이 될 수 있도록 전 임직원들의 적극적인 참여와 실천을 당부 드리며, 금번에 시행 발표되는 윤리강령이 “지속가능경영을 위한 윤리경영”으로 명실공히 남양의 핵심 경영전략으로 추진되어 가고, 또한 모든 남양인들의 행동과 사고의 지표가 되기를 기원합니다.

2013년 1월 2일

남양인터내셔널 사장 홍 진 수

목 차



I 윤리경영이란

1. 윤리경영
2. 윤리경영 기본정신
3. 윤리 행동 규범

II 남양인의 윤리행동강령

1. 윤리행동강령
2. 윤리행동지침
3. 윤리행동규범 및 사례
4. 윤리행동 자가진단
5. 윤리경영 실천 서약서

윤리경영이란?

1. 윤리경영이란?

윤리경영은, 기업의 경영활동 자체, 기업의 업무처리 자체가 윤리적인 방식으로, 즉 건전하고 투명하며 공정하게 이루어져야 한다는 것입니다



구직자가 기업을 선택하는 기준이나 소비자가 상품을 선택하는 기준에서 기업의 사회적 평판이나 윤리적 이미지가 매우 중요한 요소가 되고 있습니다. 그러므로 기업이 사회 속에서 기업활동을 지속해 나가고자 한다면 기업의 모든 활동과정에서 윤리문제를 깊이 생각해야 합니다.

한편, 고용, 자본, 제품 및 기술 등 다양한 영역에서 기업활동이 급속히 국제화되고 있으며, **국제사회는 기업윤리를 시장에서 통용되는 보편적인 원리이자 기본적인 공통규칙으로 규정하고 있습니다.** 이제 윤리성이 문제가 되는 기업이 국제사회에서 영향력 있는 기업으로 존재한다는 일을 있을 수 없습니다. 그러므로 기업이 자기의 사업영역을 전 세계로 확장해 나가고자 한다면 기업윤리의 국제적 표준을 마땅히 충족시켜야 합니다.

또한 전 국민, 전 세계가 하나의 네트워크로 연결되고 시민단체나 소비자 단체의 영향이 날로 커짐에 따라 **기업활동에서 비밀의 영역은 점차 축소될 수 밖에 없습니다.** 이렇게 볼 때 기업윤리 문제는 이미 경영의 중요한 전략적 영역 속으로 들어와 있는 셈입니다.

고객과 시장 없이 기업이 존속할 수 없는 만큼, **이제 기업의 윤리문제는 기업의 지속가능성을 좌우할 수 있는 결정적인 문제라고 해도 과언이 아닙니다.**

바로 이것이 “윤리경영”이라는 말이 이 시대의 기업과 기업인에게 화두로 떠오른 배경입니다.

윤리경영이란 흔히 쉽게 생각하듯이, 기업이 사회를 위해 돈을 내놓는 것이나, 임직원의 사회봉사활동으로 한정 지어 좁게 생각해서는 안 됩니다.

윤리경영은 기업의 경영활동 자체, 기업의 업무처리 자체가 윤리적인 방식으로, 즉 건전하고 투명하며 공정하게 이루어져야 한다는 것입니다. 일단 열심히 돈을 벌고 이익이 남으면 이를 좋은 일에 쓰겠다는 안일한 생각만으로는 윤리적인 기업, 존경 받는 기업의 반열에 들 수 없습니다. 법만 잘 지키면 된다는 생각도 오늘날 기업윤리를 생각하는 방식과는 거리가 있습니다. 윤리경영은 단순히 법규 준수만을 의미하는 것이 아닙니다. 윤리적인 기업은 법에 구체적인 규정이 없는 경우에도 자신이 스스로 정한 윤리적 기준에 따라 행동하며, 법이 정한 기준이 지나치게 낮을 경우에는 사회통념을 고려하여 법보다 높은 기준을 경영상의 판단기준으로 정하기도 합니다.

이상을 종합하면 윤리경영은 다음과 같이 정의할 수 있습니다.

윤리경영은 고객, 종업원, 주주, 협력회사, 지역사회, 국가와 환경 등 포괄적인 이해관계자에 대한 윤리적 책임을 자각하고 이를 기업활동의 전 과정에서 중요한 원칙으로 적용하는 경영방식입니다. 이제 윤리경영 없이는 사회 속에서 기업의 안정적 지속이나 국제시장에서의 성장발전은 불가능합니다. 요컨대 오늘날 우리 기업에게 윤리경영은 필수적인 생존의 원리인 동시에 가장 기본적인 경영원칙이라고 할 것입니다.

2. 윤리경영 기본정신

회사는 윤리경영을 기업가치의 원천으로 인식하고, 윤리경영을 통하여 기업의 사회적 정당성을 확보하여 조직의 효율성 증대 및 경쟁력 향상을 도모한다.

아울러 회사는 은폐가 없는 투명경영, 효율과 순리를 바탕으로 가치를 창출하는 합리적인 경영, 타인을 배려하는 이타적인 경영으로 글로벌 경쟁에서 승리할 수 있는 경쟁력과 기업성장의 원동력을 창출하는 것을 말한다.



3. 윤리경영 행동규범

고객, 거래처, 임직원 등 회사의 경영활동과 관련있는 주체들이 공존공영하기 위하여 윤리적 판단에 따라 업무를 수행함에 있어서 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 말한다.

남양인의 윤리행동강령

1. 윤리 행동 강령

전문 (前文)

우리 남양은 『인류복지증진』의 경영이념을 바탕으로 한 질서와 신뢰 · 사랑의 정신으로 능동선행(能動先行) · 수시변역(隨時變易) · 경청궁리(傾聽窮理) · 애사성도(愛事成道)를 실천하여, 고객만족을 위한 가치를 창조하고자 한다.

이에 우리 남양 임직원 모두는 내부적으로 건전한 기업문화를 진작시키고, 외부적으로 공정한 경쟁과 윤리경영을 통해 기업의 사회적 책임을 수행하는데 필요한 가치판단의 기준을 제시하고, 이를 적극 실천하여 『인류복지증진』 달성을 위한 마음가짐으로 삼고자 한다.

제1장. 고객에 대한 윤리

[고객의 신뢰가 남양의 미래입니다]

- 고객이 회사의 존재 기반임을 명심하고, 고객의 요구와 기대에 부응하는 최상의 제품을 제공함으로써 확고한 신뢰를 확보한다.
- 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객을 위해 봉사하는 자세로써 고객만족을 실현한다.

제2장. 사회에 대한 윤리

[기업을 통해 사회에 공헌 하겠습니다]

- 사회적 가치관을 존중한 사업의 전개와 보다 나은 풍요로운 사회를 위해 사회공헌과 환경보호 등 사회적 책임을 다한다.
- 공정한 경쟁과 공정한 거래를 통해 건전한 이익을 실현하고, 고용의 창출과 조세의 성실한 납부로 사회발전에 기여한다.

제3장. 협력사에 대한 윤리

[협력사는 남양의 동반자입니다]

- 자유경쟁의 원칙에 따라 협력사와 투명하고 공정한 거래로 신뢰와 협력관계를 구축한다.
- 공존공영의 정신을 바탕으로 협력사와 상호 유기적인 협조체계를 구축하고, 이를 통해 공동의 이익과 발전을 추구한다.

제4장. 회사에 대한 윤리

[가치창조와 효율추구로 으뜸기업을 실현하겠습니다]

- 가치창조적 조직공동체와 효율적인 업무 시스템으로 사회의 발전 및 임직원의 생활 향상을 도모한다.
- 모든 직무를 정직하고 공정하게 수행하며, 주어진 사명을 완수하고, 자산보전과 회사발전을 저해하는 어떠한 행위나 관계도 배제한다.

제5장. 임직원 상호간의 윤리

[자율과 프로정신으로 자아실현과 올바른 가치관을 확립하겠습니다]

- 임직원 상호간의 인격을 존중하고, 자율적 행동과 창의적 사고를 발휘할 수 있는 여건 조성 및 능력개발을 위한 교육 및 학습에 최선을 다 한다.
- 신뢰와 이해를 바탕으로 선의의 경쟁을 통하여 상호발전을 추구한다.



2. 윤리행동지침

우리는 투명하고 공정한 직무수행을 통하여 윤리 도덕적 가치 기준을 정립하고, 아울러 『인류복지증진』의 경영이념을 바탕으로 Global 기업달성을 위한 기업문화 정립을 위하여, 다음과 같은 윤리경영 행동지침을 준수한다.

- 우리는 법과 질서를 준수하고, 규정과 절차를 지킨다.
- 우리는 남양인의 금지와 자부심으로 투명경영과 정도경영을 추구한다.
- 우리는 투명하고 공정하게 직무를 수행한다.
- 우리는 업무와 관련하여 개인의 이익을 도모하지 않는다.
- 우리는 회사의 자산과 정보를 보호하고 개인 목적으로 사용하지 않는다.
- 우리는 새로운 일에 과감히 도전하며, 자기 분야에서 최고의 프로가 된다.
- 우리는 국가와 지역사회의 발전과 환경보전에 앞장선다.

주식회사 남양인터내셔널

3. 윤리행동규범

우리는 업무상의 부당행위 및 회사에 해로운 행위 일체를 부당행위로 인식하고, 윤리경영에 위반하는 부정행위를 근절하여 청결한 조직문화의 정착을 위해 최선을 다한다.

1. 기본윤리

- 남양인으로서의 긍지와 자부심을 가지며, 항상 정직하고 공정한 자세를 가진다.
- 기업이념을 공감하고, 직무 수행시 이를 최우선의 원칙으로 삼는다.
- 기업윤리에 대한 가치관을 정립하고 개인의 품위와 회사의 명예를 유지한다.

2. 공정한 직무수행

- 모두 직무를 공정하고 성실하게 수행하며, 건전하고 깨끗한 기업문화를 형성한다.
- 회사의 물적재산, 지적재산권, 영업비밀을 보호하며, 어떠한 경우에도 회사의 재산을 사적인 목적으로 사용하지 않는다.
- 횡령, 배임, 수뢰, 금품수수 등 일체의 부정을 하지 않으며, 업무 수행시 회사와 개인의 이해가 상충할 경우 회사의 이익을 우선으로 생각하고 행동한다.
- 일상 생활 및 직무와 관련하여 비윤리적, 불법적인 행위를 하지 않는다.
- 특정 개인이나 부서의 이익을 위해 허위 또는 과장 보고하지 않으며 중요한 정보를 은폐하거나 독점하지 않는다.
- 선물은 반드시 관행적으로 허용되는 한도와 일정한 수준의 가치를 넘지 않는다. 이와 관련한 각 국가의 법규를 준수하며, 의문이 있을 경우 반드시 회사의 사전 승인을 득한다.
- 회사의 이익과 충돌할 가능성을 배제하기 위해 회사가 임직원이 타 업에 종사하는 것(겸업)을 엄격히 금지하고 있음을 알고 이를 준수한다.

3. 사명완수

- 자신의 직무와 역할을 명확히 인식하고, 회사가 추구하는 목표에 부합 되도록 자율적으로 판단하고 행동한다.
- 동료 및 부서간의 적극적인 협조와 원활한 의사소통으로 업무의 효과 및 효율성 증진을 위하여 최선을 다한다.

4. 자기개발

- 글로벌 경쟁시대에 바람직한 인재상을 스스로 정립하고, 끊임없는 자기개발을 통해 경쟁력을 함양하기 위해 노력한다.
- 자기자신의 일에 프라이드를 갖고, 자기분야에서 최고의 전문가가 될 수 있도록 Know - How를 축적해 간다.

5. 직장 내 성희롱 방지

- 성희롱이 개인의 인권을 침해하고 직장의 분위기를 저해할 뿐 아니라, 노동의욕 상실, 업무생산성 저하 등의 결과를 초래하는 위법 행위임을 인식하고 이에 저촉되는 일체의 행동을 하지 아니한다.

6. 정보 및 보안관리

- 회사의 기밀사항 등 보안이 필요한 정보는 사전 허가나 승인없이 절대로 외부로 유출하지 않는다.
- 주요 문서나 서류에 대해서는 문서의 보안등급을 표기하고, 대외업체나 특정인에게 유출되지 않도록 한다.
- 개인 컴퓨터에는 반드시 PC 패스워드와 화면 보호기 암호를 설정한다.
- 회사 내에서 일체의 불법 소프트웨어를 사용하지 않는다.
- 경쟁사나 다른 회사의 정보를 구할 경우 관계법령은 물론 윤리적으로 적합한 방법으로 획득하며, 입수된 정보를 불법 부당한 행위에 사용하지 않는다.

7. 안전 및 위험예방관리

- 안전사고 예방을 위해 노력하며, 안전사고가 일어날 가능성을 발견하면 즉시 보고하고 조치를 취한다.
- 안전에 관한 관련 법규를 준수하고, 어떤 상황에서도 안전수칙을 철저히 준수한다.

8. 윤리경영 위반사례 보고

- 본인 및 타인의 해당 법규 또는 윤리강령 위반사례는 관리자 및 회사에게 보고한다.

< 윤리행동규범 사례 >

(1) 투명하고 공정한 업무처리

사 례	행 동 요 령
① 회사 규정 및 업무처리 절차 미준수 ② 공금의 사용(私用) 및 착복 ③ 회사 재산의 무단 반출 및 임의사용 ④ 업무와 무관한 비용을 회사 경비로 처리 하거나 허위로 청구	① 관련 법령, 규정 및 이행절차 준수. 적용상 해석이 모호한 경우 주관부서 의 유권해석을 받도록 함. ② 범법행위로서 금액 이유 불문 엄금. 황령에 대해서는 변상책임 있음 ③ 회사재산은 공적 용도로만 사용 ④ 사적인 비용의 회사 경비처리 엄금
⑤ 회사정보의 사적 이용 및 사내 정보를 이용하여 사익의 취하는 행위 ⑥ 업무상 취득한 정보를 외부로 유출 또는 개인목적으로 이용 ⑦ 자신의 수행업무가 자신 또는 지인의 이해와 관련된 경우	⑤ 회사 정보의 임의유출 또는 사적 이용을 금함. ⑥ 관리소홀로 대외 유출되지 않도록 중요 자료 및 정보를 철저히 관리 ⑦ 회사에 그 사실을 보고하여 업무 처리의 공정성을 확보하여야 함

(2) 부당거래 및 금품수수

사 례	행 동 요 령
① 부서나 개인 차원의 목적으로 회사의 이익에 반하여 일방적으로 회사에 불리한 거래를 도모	① 모든 임직원은 정직과 성실로 임하며, 사적인 이득으로 비윤리적 행위를 해서는 안됨
② 협력사와의 금전거래 ③ 협력사 관계자와의 도박 등 부정합 거래를 야기하는 행위	②,③ 협력사 및 관계자와의 금전거래, 도박 등의 일체의 행위를 금함
④ 협력사로 부터의 향응 수수 ⑤ 고객, 협력사 임직원, 공직자 등 이해관계자에게 접대	④ 고객 등과 식사시 회사 비용부담 원칙. (간단한 식사비용 범위 내에서 집행) ⑤ 모든 임직원은 부적절한 일체의 접대를 하거나 받아서는 안 됨.
⑥ 협력사로부터 회식,접대비용,골프 접대 등 부당한 대가의 요구 및 협찬 받는 행위	⑥ 부서회식,단합대회행사,골프모임 등에 협력사의 참여 및 사전고지를 금함
⑦ 금액의 다과불문, 협력사로 부터 직간접으로 금전적 보상을 받는 행위	⑦ 정중하게 거절하고 회사방침을 설명. 어떤 거래에 대해서도 음성적인 보상을 금함 (본인, 친인척 포함).
⑧ 국내외 기관이나 공직자에게 불법적으로 금품을 제공하는 행위 ⑨ 과분한 선물을 주고받는 행위	⑧ 일체의 불법적인 금품제공 불가. 선물을 주고 받는 일을 금함. (불가피한 경우 사전보고 및 승인) ⑨ 선물을 줄 때도 허용 수준을 초과하는 경우 회사의 사전 승인을 득함

사 례	행 동 요 령
⑩ 협력사로부터 경조금을 받는 행위	⑩ 협력사에 경조사를 알리지 않으며, 과도한 경조금(10만원초과)은 반환
⑪ 시세보다 고가로 물품을 구입하거나 협력사에 인력 장비 등을 무단 지원	⑪ 임의로 회사자산을 무단 지원함은 물론 업체에 특혜를 주는 행위를 금함
⑫ 친인척, 친지가 운영하는 업체와 거래를 성사시키기 위한 부당행위	⑫ 친인척등과의 거래는 피하고, 부득이 할 경우 회사에 보고 및 원칙 준수
⑬ 경쟁사와 접촉하여 사업상의 비밀사항에 관해 협의하거나 담합하는 행위 ⑭ 회사의 우월적 지위를 이용하여 불공정한 거래를 하는 행위	⑬ 담합 및 불법 부당행위 불가 ⑭ 지위를 이용하여 불공정하게 거래선에 폐해를 끼치거나 부정한 거래행위 금지
⑮ 회사와 이해관계가 있는 다른 회사나 경쟁사에 투자 또는 소유권을 갖는 행위 및 겸임하는 행위	⑮ 공정성을 잃을 수 있으므로 이를 금함. 부득이한 경우 이해관계가 있음을 회사에 보고

(3) 임직원 상호간 기본윤리

사 례	행 동 요 령
① 협력사를 선정함에 있어 상사가 특정 업체와 거래하도록 압력을 행사하거나, 상사의 추천을 받은 담당자가 회사의 기준 및 절차를 무시하고 결정하는 행위	① 불공정거래 및 특혜시비가 없어야 하며 친인척 관련업체의 추천은 지양함. 담당자는 추천자의 직위를 불문하고 원칙에 따라 거래처 선정 및 공정거래
② 상사의 직무유기 사실을 방관 또는 은폐하거나 부당한 지시를 그대로 따르는 행위	② 상사의 직무유기 또는 지시내용이 부정비리와 관련되어 있거나 회사에 중대한 영향을 끼칠 우려가 있을 경우 회사에 보고
③ 임직원 상호간 금전거래 또는 보증 등을 요구하는 행위	③ 임직원 상호간 금전거래 및 보증관계 지양함

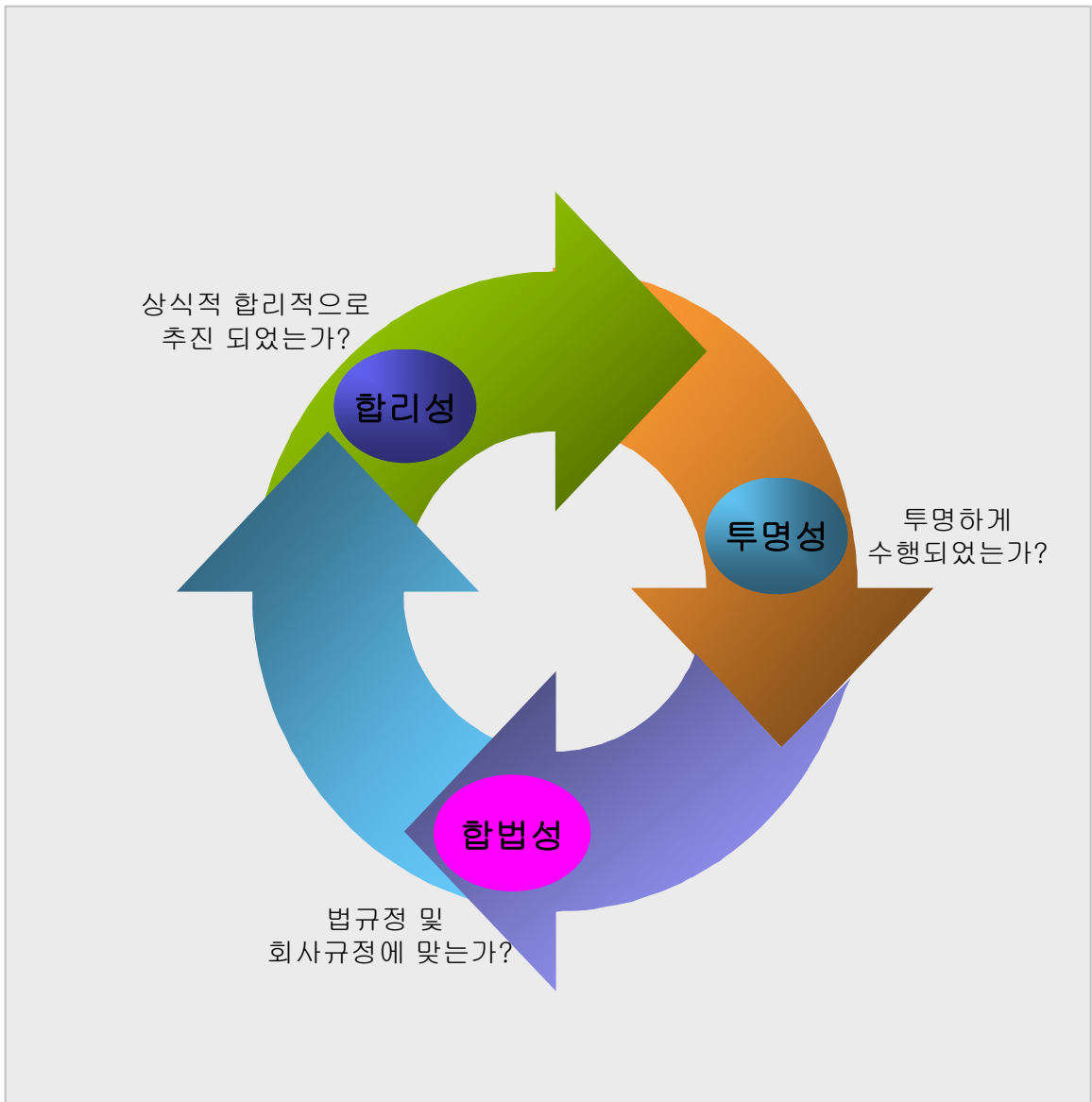
사 례	행 동 요 령
④ 상사로서 지위를 이용해 부하에게 금품 향응을 요구하거나 사적인 일에 부하를 동원하는 행위	④ 직책은 회사 일을 위해 부여된 것이므로 이에 어긋나는 행위 불가. 하급자는 이러한 요구에 응할 의무 없음
⑤ 상사에게 금품, 선물을 제공하는 행위	⑤ 상하간 선물은 원칙적으로 금함
⑥ 상사의 질문에 허위로 답하거나 의도 적으로 사실을 왜곡 또는 일부 유보 하고 보고하는 행위	⑥ 모두 업무에 정직과 성실로 임하며 관련 제 법령, 기준 및 절차를 준수
⑦ 사내 친목도모차원을 벗어난 사조직 을 결성하거나 참가하는 행위	⑦ 사내 비공식 모임은 파벌조장 및 위화감 조성 등 우려됨에 따라 이를 금함. (회사 불인정 모임을 결성하거나 참여 해서는 안 됨)
⑧ 성적 굴욕감이나 혐오감, 위압감을 느끼게 하는 행위 - 성적인 시선, 비난, 농담, 신체접촉 등 의 성희롱 행위 - 상하간 또는 동료간 무분별한 언어 폭력행위	⑧ 상호간 상대방을 존중하여 평등하고 인격적으로 대우 - 성희롱의 심각성 인식하고 삼가함 - 피해사례가 있을 경우 회사에 신고
⑨ 직원들과 상습적인 도박으로 사행심 을 조장하거나 조직분위기를 저해하 는 행위	⑨ 건전한 동료관계를 해치는 일체의 행동 및 상습적인 도박행위를 금함

(4) 근무기강 및 기타

사 례	행 동 요 령
① 업무와 무관한 인터넷 사이트 접속 및 열람 등 부적절한 사이버 행위	① 업무와 무관한 인터넷 이용 자제
② 지위남용 또는 업무관계를 이용한 불건전한 남녀관계 등 풍기문란 행위	② 직장 내 건전한 상하 동료 관계를 해치는 일체의 비윤리적인 행위 금지
③ 회사의 승인없는 겸업 또는 업무에 지장을 주는 부업활동	③ 회사업무에 지장을 주는 일체의 겸업 및 부업 행위를 금지함
④ 의도적으로 품질기준에 맞지 않는 상품을 생산하는 행위	④ 모든 임직원은 언제 어디서든 고객에게 최고의 상품과 서비스를 제공할 사명이 있음
⑤ 회사와 임직원 또는 회사 재산에 손해가 초래될 수 있는 사안이나 여건을 인지 하였음에도 회사에 보고하지 않은 경우	⑤ 인지한 사실을 회사에 보고해야 함. 만일 회사에 알리지 않음으로써 손상 발생시 그 책임을 면할 수 없음

4. 윤리행동 자가진단

(1) 윤리행동 자가진단 키워드



(2) 윤리적 의사결정을 위한 자가 진단표

윤리적 의사결정을 위한 자가진단표

윤리적 의사결정을 위한 임직원 자가진단은 여러분이 업무를 수행하는 과정에서 법규를 준수하고 윤리적 책임을 자각할 수 있도록 도와줌으로써 윤리적 위기상황을 미연에 방지하려는 취지에서 마련되었습니다.

업무수행과정에서 어떤 결정을 두고 윤리적 갈등이 느껴질 때 스스로 다음과 같이 질문해 보십시오.

- ① 법적인 문제의 소지는 없는가?
- ② 회사의 윤리행동규범에 맞는 행동인가?
- ③ 시간이 지나도 지금의 결정을 과연 옳다고 느낄 것인가?
- ④ 목적을 위해 수단을 정당화하는 것은 아닌가?
- ⑤ 언론에 공개된다면 어떻게 될까?
- ⑥ 내 아이들에게 떳떳한 행동인가?
- ⑦ 상대방은 이 문제에 대해서 어떻게 느낄 것인가?
- ⑧ 이해관계자에게 부당한 요구를 하고 있지는 않은가?
- ⑨ 시간과 자원을 회사를 위해 이용하고 있는가?
- ⑩ 회사와 나를 명예롭게 하는 행위인가?

아직도 판단이 서지 않습니까?

그렇다면 확신이 들 때까지 질문을 계속 반복하십시오.

5. 윤리경영 실천서약서

윤리경영 실천 서약서

본인은 주식회사 남양인터내셔널 임직원으로써 업무를 수행하는 모든 과정에서 공정한 업무처리와 깨끗한 조직풍토 조성 등 윤리경영 실천 및 윤리규범 준수를 위하여 다음 각 사항을 준수할 것을 서약합니다.

1. 본인은 업무수행에 있어 사회 일반적인 가치인 윤리기준 및 사회규범 등을 철저히 준수하겠습니다.
2. 본인은 업무를 수행함에 있어 기본 원칙을 충실히 지키고 공정하고 투명하게 업무를 수행하여 건전하고 깨끗한 기업문화를 만들겠습니다.
3. 본인은 업무 또는 직위를 이용하여 이해관계자로 부터 이득을 취하거나 부도덕한 행위를 하지 않겠습니다. 단, 불가피한 경우 이를 회사에 보고토록 하겠습니다.
4. 본인은 윤리경영실천 및 윤리규범 준수에 솔선수범하겠습니다.
5. 본인은 상기 내용과 관련하여 동료 직원의 위반사실을 인지한 경우 이를 회사에 알려 직원들의 윤리의식 제고에 최선을 다하겠습니다.

본인은 위 사항을 위반하여 회사 및 임직원 개인에게 손해를 끼쳤거나 명예를 훼손한 경우에는 회사가 정한 바에 따라 어떠한 처벌도 감수하겠기에 이 서약서를 제출합니다.

2013 년 1 월 2 일

소 속 :

성 명 :

(서명)

주식회사 남양인터내셔널 대표이사 귀하